



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.
OPERATOR REGIONAL DE SERVICII DE APĂ ȘI CANALIZARE

Anexa 2 la Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.7/25.04.2024

INDICATORII DE MASURARE A PERFORMANȚEI întreprinderii publice CUP SA stabiliți si pentru evaluarea anuala a performantei administratorilor neexecutivi ai companiei pentru perioada

Nr. Crt	Categorie	Indicator	U M	Formula de calcul	Valo a-re pro pusa	Pon- dere %
I.Indicatori financiari aplicabili întreprinderilor publice (art.6(2)) din H.G.639/2023/ICP Financiari + ICP operationali/Anexa 2 a						
	ICP FINANCIARI: Pondere 25-50%					50
I.1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital (RCC)	%	$RCC = \frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}}$	$\geq 1\%$	10
I.2.1	Finanțarea	Rata lichidității curente (RLC)		$RLC = \frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}}$	≥ 1	10
I.2.2	Finanțarea	Lichiditatea imediată / Test Acid		$\text{Test Acid} = \frac{\text{Active circulante} - \text{Stocuri}}{\text{Datorii curente}}$	≥ 1	10
I.3.1.	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (RCP)	%	$RPC = \frac{\text{Profit net}}{\text{Valoare capital propriu}}$	$\geq 1\%$	10
I.3.2	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete (RCAN)	%	$RCAN = \frac{CA \text{ neta (curent)} - CA \text{ neta (anterior)}}{CA \text{ neta (anterior)}}$	$\geq 1\%$	10
	ICP OPERATIUNI: Pondere 10-25%					10
I.4	Operațiuni	Rata de rotație a creanțelor (RRC)		$RRC = \frac{\text{Cifra de afaceri neta}}{\frac{\text{Creante (T0)} + \text{Creante (T1)}}{2}}$	≥ 2	10
II.Indicatori nefinanciari/ICP orientati catre serviciile publice + ICP responsabilitati specifice activitatii de guvernanta corporativa/Anexa 2 b						
	ICP ORIENTATI CATRE SERVICIILE PUBLICE Pondere 5-25%					15



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.
OPERATOR REGIONAL DE SERVICII DE APĂ ȘI CANALIZARE

II.1.	Referitor la clienți	Rata de retenție a clienților	%	$\text{Rata de retenție a clienților}_t = \frac{\text{Numar de clienți}_t - \text{Numar de clienți noi}_t}{\text{Numar de clienți}_{t-1}}$	$\geq 1\%$	10
II.2.	Referitor la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat (Nh)	N r	$Nh = \frac{\text{Total număr ore de formare}_t}{\text{Număr total de angajați}_t}$	≥ 12	5
	ICP RESPONSABILITATI SPECIFICE ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA Pondere 10-25%					20
II.3.1.	Guvernanță corporativă	Numărul sedințelor Consiliului de Administrație	N r	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	≥ 4	10
II.3.2.	Guvernanță corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor		Confirmarea stabilirii politicilor DA/NU	DA	10
III.	INDICATORI NECOMERCIAL I					5
III.1	Egalitatea de gen	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin		$\text{Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin}_t = \frac{\text{Sal. mediu lunar ang. sex masculin}_t - \text{Sal. mediu lunar ang. sex feminin}_t}{\text{Sal. mediu lunar ang. sex masculin}}$	0	5
	TOTAL ICP FINANCIARI+ NEFINANCIARI					100

DENUMIRE ACTIONAR	NUME si PRENUME MANDATAR	Prezent	Absent	SEMNATURA
CONSILIUL JUDETEAN VRANCEA	HARABOR VALENTINA	DA	DA	
MUNICIPIUL FOCSANI	MISAILA CRISTI VALENTIN	DA	DA	
MUNICIPIUL ADJUD	VINTILA DANUT	DA	DA	



S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE S.A.
OPERATOR REGIONAL DE SERVICII DE APĂ ȘI CANALIZARE

ORASUL PANCIU	MARASCU NICOLAI	DA	DA	
ORASUL ODOBESTI	VETRESCU FLORIN	DA	DA	
ORASUL MARASESTI	IRESCU STEFAN	DA	DA	

VIZAT,
SEF OF.JURIDIC
Vlase Gabriela – Roxana

Intocmit,
1 ex. original/Secretar/Raiber Mariana