



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA FOCȘANI**  
OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE  
JUDEȚUL VRANCEA

Anexa 1 la Hotararea AGA nr. 5/27.03.2026

**RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE  
PRIVIND REMUNERAREA ADMINISTRATORILOR, A DIRECTORULUI  
GENERAL SI A DIRECTORULUI ECONOMIC AI SC COMPANIA DE UTILITATI  
PUBLICE SA IN ANUL 2025**

**Perioada de referinta: IANUARIE - DECEMBRIE 2025**

**Adresat: Adunarii Generale a Actionarilor a SC CUP SA**

**Intocmit in baza art. 55 O.U.G.109/2011 cu modificarile si completarile la zi  
privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, care prevede:**

„ *Art. 55 :*

*(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.*

*(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:*

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”*

**Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al SC CUP SA , numit prin Hotararea nr. 3/26.02.2026 , prezinta prin acest raport situatia remuneratiilor sau a altor avantaje acordate Administratorilor Neexecutivi, Directorului General si Directorului Economic al CUP SA in anul 2025, astfel:**



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA FOCȘANI**  
OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE  
JUDEȚUL VRANCEA

---

**I. Remuneratiile Administratorilor- perioada ianuarie-decembrie 2025:**

Administratorii CUP SA sunt toti administratori neexecutivi si au fost nominalizati prin hotarari ale Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor, astfel:

- 7 administratori neexecutivi nominalizati prin Hotararile AGA nr. 4/14.05.2021, nr.12/25.10.2021 , nr.8/04.09.2023 si nr. 4/14.05.2025 ale Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor , cu prelungiri ale contractelor de mandat prin Hot AGA nr. 7/09.10.2025, pana la data de 15.12.2025.
- 5 administratori neexecutivi provizorii numiti prin Hot AGA nr. 10/11.12.2025 incepand cu data de 16.12.2025 pana la 16.05.2026 (dar nu mai mult de finalizarea procedurii de selectie desfasurata de ADI Vranceaqua).

Ca urmare, la finele sem. II an 2025, structura Consiliului de Administratie era urmatoarea: 5 posturi de administratori neexecutivi provizorii pe o perioada de 5 luni, incepand cu 16.12.2025, conform Hotararii nr. 10/11.12..2025 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor.

**I.1. Temei legal remunerare: extras din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa cu modificarile si completarile la zi, astfel:**

*„ Art.37. alin. (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. .... ”*

**1. Indemnizatia fixa lunara bruta in anul 2025**

- a avut un nivel echivalent cu o suma in lei calculata prin aplicarea unui coeficient ori cuantumul mediei pe ultimele 12 luni anterior stabilirii a castigului salarial mediu brut lunar din ramura de activitate cod CAEN 3600-captare apa potabila, specific SC CUP SA, comunicat de Institutul National de Statistica pentru perioada noiembrie 2022 – octombrie 2023, respectiv martie 2024 – februarie 2025;



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA FOCȘANI**  
OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE  
JUDEȚUL VRANCEA

- indemnizația fixă a fost achitată în fiecare lună până în data de maxim 14 a fiecărei luni curente pentru luna anterioară, cunatumurile fiind cele din tabelul 1, astfel:

**Tabel 1:**

<b>Nr.Posturi Administratori</b>	<b>Denumire Indicator</b>	<b>Perioada</b>	<b>Nivel brut indemnizație</b>
<b>Total 7, astfel:</b>			
- Perioada 01.01.2025 - 14.05.2025;	Indemnizație lunară acordată	01.01-14.05.2025	coeficient multiplicare referință medie 12 luni noiembrie 2022 – octombrie 2023: 2,5
- perioada 15.05– 31.12.2025	Indemnizație lunară acordată	15.05-31.12.2025	coeficient multiplicare referință medie 12 luni martie 2024 – februarie 2025: 1

**2. Componenta variabilă a remunerației - nu este cazul**

SC CUP SA a contractat în numele administratorilor săi o poliță de asigurare de răspundere civilă. Această asigurare este conformă cu prevederile art.153<sup>12</sup> alin.(4) din Legea 31/1990 a societăților comerciale, și nu produce venituri ulterioare membrilor.

Conform art. 4.1. pct.e) din Contractul de Mandat cadru, administratorii SC CUP SA au dreptul la plată de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză; până în prezent nu s-a aplicat această clauză.

Alte avantaje acordate Administratorilor, conform art.55 alin.(2) din O.U.G.109/2011 –

**Nu este cazul.**



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA FOCȘANI**  
OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE  
JUDEȚUL VRANCEA

**II. Remuneratii acordate Directorului General si Directorului Economic**  
**ai SC CUP SA in anul 2025**

**II.1. Temei legal: extras din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa , cu modificarile si completarile ulterioare, astfel:**

*Art.38: (1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de admin. (2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară , diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.”*

• **Indemnizație plafonată potrivit Legii 158/2025 – aplicată de la 01.12.2025**

*LEGEA 158/2025 – MODIFICA ART. 37, ALIN.(4<sup>2</sup>): Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de **maximum 4 ori** media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.*

**II.2. Acordare remunerație: in anul 2025,** Directorul General si Directorul Economic au beneficiat de o indemnizație fixă lunară , al cărui nivel a fost echivalent cu o valoare determinată prin aplicarea unui coeficient de multiplicare a unei referințe egale cu media pe ultimele 12 luni anterioare numirii a castigului salarial mediu brut lunar din ramura



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA FOCȘANI**  
OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE  
JUDEȚUL VRANCEA

de activitate cod CAEN 3600-captare apa potabila, specific SC CUP SA, comunicat de Institutul National de Statistica , conform Tabelului 2, astfel:

**Tabel 2:**

Post: Director General	Denumire Indicator	Perioada	Nivel brut indemnizatie fixa
1	Indemnizatie fixa lunara	01.01.– 30.11.2025	coeficient multiplicare referinta medie 12 luni noiembrie 2022 - octombrie 2023: 5,63
<b>*plafonat potrivit Legii 158/2025</b>	Indemnizatie fixa lunara	<b>01.12 - 31.12.2025</b>	indemnizatia fixa lunara va fi echivalenta cu de <b>4,00 ori</b> media pe ultimele 12 luni pentru perioada iulie 2024 – iunie 2025
Post: Director Economic			
1	Indemnizatie fixa lunara	01.01. - 30.11.2025	coeficient multiplicare referinta medie 12 luni noiembrie 2022 - octombrie 2023: 5,00
<b>*plafonat potrivit Legii 158/2025</b>	Indemnizatie fixa lunara	<b>01.12 - 31.12.2025</b>	indemnizatia fixa lunara va fi echivalenta cu de <b>4,00 ori</b> media pe ultimele 12 luni pentru perioada iulie 2024 – iunie 2025

- o componenta variabila a remuneratiei, corelata cu nivelul de realizare a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari , care **cuprinde doua elemente, in urmatoarea structura:**

- I. O INDEMNIZATIE VARIABILA;
- II. O SCHEMA DE PENSIE FACULTATIVA.

**INDEMNIZATIA VARIABILA:** a fost determinata si acordata in aprilie 2025, dupa aprobarea bilantului contabil , nivel de referinta echivalent cu maxim 1 (una) indemnizatie fixa bruta lunara valabila in anul 2024, al carei nivel de acordare (**IRCV**) a fost **100%**, coroborat cu indicele final global (**IGFIP**) de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta financiari si nefinanciari din Contractele de Mandat realizati la finele anului 2024 .



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA FOCȘANI**  
**OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE**  
**JUDEȚUL VRANCEA**

**SCHEMA DE PENSII FACULTATIVE:** societatea a achitat in numele Directorului General si a Directorului Economic, similar cu procedura pentru angajatii societatii, o contributie la sistemul de pensii facultative unde sunt contribuabili acestia , in cuantumul legal reglementat de Codul Fiscal, respectand prevederile legale specifice in vigoare, facilitate convenita prin Contractele de Mandat.

Directorul General si Directorul Economic ai SC CUP SA au dreptul la plata de daune interese in cazul revocarii fara justa cauza, conform reglementarilor legale aplicabile; pana in prezent nu s-a aplicat aceasta clauza.

Alte avantaje acordate Directorului General si Directorului Economic, conform art. 55 alin.(2) din O.U.G.109/2011 –**Nu este cazul.**

**Intocmit : COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE**

**REPREZENTANT AL JUDEȚULUI VRANCEA IN AGA SC CUP SA  
PRESEDINTE HALICI NICUSOR**

**REPREZENTANT AL MUNICIPIULUI FOCSANI IN AGA SC CUP SA  
PRIMAR MISAILA CRISTI VALENTIN**

**REPREZENTANT AL MUNICIPIULUI ADJUD IN AGA SC CUP SA  
PRIMAR NICA GEORGE CLAUDIU**

**DELEGAT AL ORASULUI ODOBESTI IN AGA SC CUP SA  
STEFANIU DAN CORNELIU**



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA FOCȘANI**  
OPERATOR REGIONAL AL SERVICIILOR DE APĂ ȘI CANALIZARE  
JUDEȚUL VRANCEA

---

**REPREZENTANT AL ORASULUI MARASESTI IN AGA SC CUP SA  
PRIMAR TODERASC ADRIAN**

**REPREZENTANT AL ORASULUI PANCIU IN AGA SC CUP SA  
PRIMAR MARASCU NICOLAI**

**VIZAT  
JURIDIC,**

**Intocmit,  
1 ex. original/Secretar/ Vlase Gabriela Roxana**