



**RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI
REMUNERARE PRIVIND REMUNERAREA ADMINISTRATORILOR , A
DIRECTORULUI GENERAL si a DIRECTORULUI ECONOMIC AL
SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA
IN ANUL 2024**

Perioada de referinta: IANUARIE-DECEMBRIE 2024

Adresat: Adunarii Generale a Actionarilor a SC CUP SA

**Intocmit in baza art.55 O.U.G.109/2011 cu modificarile si completarile la zi privind
guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, care prevede:**

„Art.55(1).....

(2)Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a)structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b)criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c)considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d)eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e)informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”

Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al SC CUP SA , numit prin Hotararea nr.1/05.11.2021 , prezinta prin acest raport situatia remuneratiilor sau a altor avantaje acordate Administratorilor Neexecutivi, Directorului General si Directorului Economic al CUP SA in anul 2024, astfel:

I.Remuneratiile Administratorilor- perioada ianuarie-decembrie 2024:

Administratorii CUP SA sunt toti administratori neexecutivi independenti si au fost nominalizati prin hotarari ale Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor, astfel:

nr.4/14.05.2021, nr.12/25.10.2021 , nr.8/04.09.2023 si nr.5/29.02.2024;

La data de 31.12.2024, din total 9 posturi de administratori neexecutivi independenti , in cursul anului, pana la 31.07.2024 au fost ocupate 8, de la 01.08. pana la 31.12.2024 au fost ocupate 7 , doua vacante, astfel:

- 3 administratori mandatasi pentru 4 ani, incepand cu data de 15.05.2021, dintre care un administrator este si Presedinte;
- 3 administratori mandatasi pentru 3 ani, 6 luni si 14 zile incepand cu data de 01.11.2021;
- 1 administrator mandatat provizoriu, incepand cu 02.10.2023, pana la 01.05.2024, in continuare mandat titular din 02.05.2024 pana la 14.05.2025;
- 1 administrator mandatat provizoriu, 5 luni, perioada 01.03.2024 – 31.07.2024.

I.1.Temei legal remunerare: extras din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa cu modificarile si completarile la zi, astfel:

„Art.37 alin.(2)Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”

1.Indemnizatia fixa lunara bruta in anul 2024 a avut un nivel echivalent cu o suma in lei calculata prin aplicarea unui coeficient ori quantumul mediei pe ultimele 12 luni anterior stabilirii a castigului salarial mediu brut lunar din ramura de activitate cod CAEN 3600-captare apa potabila, specific SC CUP SA, comunicat de Institutul National de Statistica pentru perioada noiembrie 2022 – octombrie 2023; indemnizatia fixa a fost achitata in fiecare luna pana in data de maxim 14 a fiecarei luni curente pentru luna anterioara, cunaturile fiind cele din tabelul 1, astfel:

Tabel 1:

Nr.Posturi Administratori	Denumire Indicator	Perioada	Nivel brut indemnizatie
Total 9, astfel: - Perioada 01.01.2024 - 31.07.2024, 8 ocupate, 1 vacant; - Perioada 01.08.2024- 31.12.2024, 7 ocupate, 2 vacante.	Indemnizatie lunara acordata	01.01.- 31.12.2024	coeficient multiplicare referinta medie 12 luni noiembrie 2022 – octombrie 2023: 2,5

2.Componenta variabila a remuneratiei a fost determinata si acordata in aprilie 2024 dupa aprobarea bilantului contabil pe anul 2023 , nivel de referinta echivalent cu maxim **1(una) indemnizatie fixa bruta lunara** valabila in anul 2023, al carei nivel de acordare (**IRCV**) a fost de 100%, determinat de indicele final global (**IGFIP**) de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta financiari si nefinanciari specificati in Contractele de Mandat, indicatori realizati la finele anului 2023 in procent de **107%**.

SC CUP SA a contractat in numele administratorilor sai o polita de asigurare de raspundere civila . Aceasta asigurare este conforma cu prevederile art.153 ¹² alin.(4) din Legea 31/1990 a societatilor comerciale, si nu produce venituri ulterioare membrilor.

Conform art.4.1. pct.e) din Contractul de Mandat cadru , administratorii SC CUP SA au dreptul la plata de daune-interese in cazul revocarii fara justa cauza; pana in prezent nu s-a aplicat aceasta clauza.

Alte avantaje acordate Administratorilor, conform art.55 alin.(2) din O.U.G.109/2011 –**Nu este cazul.**

II.Remuneratii acordate Directorului General si Directorului Economic al SC CUP SA in anul 2024.

II.1.Temei legal: extras din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa , cu modificarile si completarile ulterioare, astfel:

Art.38.(1): (1)Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de admin. (2)Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară , diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.”

II.2.Acordare remuneratie: in anul 2024, Directorul General si Directorul Economic au beneficiat de o indemnizatie fixa lunara , al carei nivel a fost echivalent cu o valoare determinata prin aplicarea unui coeficient de multiplicare a unei referinte egala cu media pe ultimele 12 luni anterioare numirii a castigului salarial mediu brut lunar din ramura de activitate cod CAEN 3600-captare apa potabila, specific SC CUP SA, comunicat de Institutul National de Statistica , conform Tabelului 2, astfel:

Tabel 2:

Post: Director General	Denumire Indicator	Perioada	Nivel brut indemnizatie fixa
1	Indemnizatie fixa lunara	01.01. – 31.12.2024	coeficient multiplicare referinta medie 12 luni noiembrie 2022- octombrie 2023: 5,63
Post: Director Economic			
1	Indemnizatie fixa lunara	01.01.-31.12.2024	coeficient multiplicare referinta medie 12 luni noiembrie 2022 - octombrie 2023: 5,00

- o componenta variabila a remuneratiei, corelata cu nivelul de realizare a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari , care cuprinde doua elemente, in urmatoarea structura:

I. O INDEMNIZATIE VARIABILA;

II. O SCHEMA DE PENSIE FACULTATIVA.

INDEMNIZATIA VARIABILA: a fost determinata si acordata in aprilie 2024, dupa aprobarea bilantului contabil , nivel de referinta echivalent cu maxim 1(una) indemnizatie fixa bruta lunara valabila in anul 2023, al carei nivel de acordare(IRCv) a fost 100%, coroborat cu indicele final global(IGFIP) de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta financiari si nefinanciari din Contractele de Mandat realizati la finele anului 2023 in procent de 130%.

SCHEMA DE PENSII FACULTATIVE: societatea a achitat in numele Directorului General si a Directorului Economic, similar cu procedura pentru angajatii societatii, o contributie la sistemul de pensii facultative unde sunt contribuabili acestia , in cuantumul legal reglementat de Codul Fiscal, respectand prevederile legale specifice in vigoare, facilitate convenita prin Contractele de Mandat.

Directorul General si Directorul Economic al SC CUP SA au dreptul la plata de daune interese in cazul revocarii fara justa cauza, conform reglementarilor legale aplicabile; pana in prezent nu s-a aplicat aceasta clauza.

Alte avantaje acordate Directorului General si Directorului Economic , conform art.55 alin.(2) din O.U.G.109/2011 –Nu este cazul.

Intocmit : COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE.

DELEGAT AL JUDETULUI VRANCEA IN AGA SC CUP SA

PRESEDINTE HALICI NICUSOR

DELEGAT AL MUNICIPIULUI FOCSANI IN AGA SC CUP SA

PRIMAR MISAILA CRISTI VALENTIN

DELEGAT AL MUNICIPIULUI ADJUD IN AGA SC CUP SA

PRIMAR NICA GEORGE CLAUDIU

DELEGAT AL ORASULUI ODOBESTI IN AGA SC CUP SA

VETRESCU FLORIN

DELEGAT AL ORASULUI MARASESTI IN AGA SC CUP SA

PRIMAR TODIRASC ADRIAN

REPREZENTANT AL ORASULUI PANCIU IN AGA SC CUP SA

PRIMAR MARASCU NICOLAI

VIZAT,

OF.JURIDIC

Vlase Gabriela – Roxana

Intocmit,

1 ex. original/Secretar/Raiber Mariana